

УТВЕРЖДАЮ
Ректор Витебского государственного
технологического университета

УТВЕРЖДЕНО
Постановление Президиума профкома
студентов УО «ВГТУ» профсоюза
работников образования и науки
от 29 сентября 2016 года №
Заместитель председатель
профкома студентов

_____ А.А. Кузнецов

_____ Т.С. Яковенко

ПЛАН
совместных мероприятий учреждения образования
«Витебский государственный технологический университет»
и профсоюзного комитета студентов учреждения образования
«Витебский государственный технологический университет» Белорусского
профсоюза работников образования и науки по выполнению комплекса мер
по реализации в системе ФПБ основных положений Программы
социально-экономического развития Республики Беларусь
на 2016-2020 годы

№ п/п	Раздел (подраздел) основных положений Программы	Мероприятия	Ответственные	Срок исполнения
1	2	3	4	5
1.	Пятая пятилетка. Наши цели и приоритеты.	Проведение разъяснительной работы в Витебском государственном технологическом университете по информированию обучающихся о текущей экономической ситуации в стране и принимаемых мерах по социально-экономической защите их прав и интересов.	Ректорат, профком студентов	2016-2020 гг.
2	Создание полноценного финансового рынка.	Формирование в студенческой среде актива для ведения разъяснительной работы по вопросам функционирования долгосрочных сбережений.	— “ —	2016-2020 гг.
3.	Финансовое оздоровление реального сектора экономики.	Осуществление текущего мониторинга проблемных вопросов в области стипендиального обеспечения, занятости и социальных гарантий, принятие мер по их разрешению.	— “ —	2016-2020 гг.
4.	Сбалансирован ный бюджет	Добиваться сбалансированного выделения бюджетных средств на	— “ —	2016-2020 гг.

	без роста налоговой нагрузки.	дальнейшее развитие системы образования. Согласовать с профсоюзными органами планы оптимизации.		
5.	Снижение затрат и повышение качества продукции.	Добиваться включения в соглашение мер материального стимулирования обучающихся за экономию энергоресурсов; Проводить среди обучающихся разъяснительную работу по вопросам экономии энергоресурсов и сохранения учебно-материальной базы учреждения образования.	– “ –	2016-2020 гг.
6.	Улучшение демографического потенциала страны и укрепление здоровья народа.	Предусмотреть в соглашении меры, направленные на обеспечение укрепления здоровья, организации питания (в т.ч. горячего), создание условий для отдыха и оздоровления, мер морального и материального стимулирования обучающихся по соблюдению требований по охране труда.	– “ –	2016-2020 гг.
7.	Обеспечение эффективной занятости населения.	Способствовать: - систематическому обучению и повышению квалификации студентов старших курсов - инициировать проведение «круглых столов» по вопросам распределения, предоставления первого рабочего места, закрепления молодых специалистов на рабочих местах -способствовать закреплению в университете наиболее перспективных обучающихся, добившихся успехов в научной работе.	– “ –	2016-2020 гг.
8.	Рост реальных денежных доходов.	Добиваться своевременной индексации стипендии в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об индексации доходов населения с учетом инфляции».	– “ –	2016-2020 гг.
9.	Развитие системы социальной поддержки уязвимых	Добиваться включению дополнительных мер по социальной поддержке обучающихся.	– “ –	2016-2020 гг.

	категорий граждан.			
10.	Развитие физической культуры и спорта.	<p>Предусмотреть в соглашении меры морального и материального стимулирования обучающихся, ведущих здоровый образ жизни.</p> <p>Проводить спортивные мероприятия на факультетах.</p> <p>Проработать предложения о внесении изменений и дополнений в Положение о порядке проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, в части страхования жизни и здоровья обучающихся, направляемых для участия в таких мероприятиях.</p>	Ректорат, профком студентов Профком студентов	2016-2017 гг. 2016-2020 гг.
11.	Развитие национальной культуры и творческого потенциала белорусского народа.	<p>Способствовать развитию в университете кружков и объединений.</p> <p>Добиваться включения в соглашение мероприятий, обеспечивающих возможности культурного отдыха и занятий творчеством обучающихся, их морального и материального обеспечения.</p>	_ “ _	2016-2020 гг.
12.	Поддержка молодого поколения и его вовлечение в создание экономики знаний.	<p>Повышение эффективности формирования кадрового резерва с включением в него перспективных молодых специалистов, обучение лиц, включенных в кадровый резерв.</p> <p>Способствовать продвижению молодых кадров, состоящих в кадровом резерве.</p> <p>Содействовать избранию в состав общественных органов всех уровней активистов из числа молодежи.</p> <p>Привлекать обучающихся к разработке соглашения, мотивации профсоюзного членства, участию в законотворческой деятельности и проведении мероприятий разного уровня.</p> <p>Принимать участие в ежегодно проводимом Международном</p>	_ “ _	2016-2020 гг.

		<p>молодежном профсоюзном образовательном форуме «ТЕМП. Трудом Едина Молодежь Профсоюзов».</p> <p>Добиваться включения в соглашение дополнительных мер по социальной поддержке молодежи, ее закреплению на рабочих местах.</p> <p>Осуществлять мониторинг трудовой и социальной адаптации выпускников университета, в том числе молодых специалистов, а также причин оттока молодых кадров.</p> <p>Повсеместно развивать систему наставничества как один из методов обучения опытными работниками молодых специалистов.</p>		
--	--	---	--	--

УТВЕРЖДАЮ

Ректор университета

_____/А.А. Кузнецов

УТВЕРЖДЕНО

Постановление Президиума профкома
студентов профсоюза работников
образования и науки
29.09.2016 №

ПЛАН

совместных мероприятий по выполнению комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений
Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы
организационными структурами первичной профсоюзной организации студентов
Учреждения образования «Витебский государственный технологический университет»»
Белорусского профсоюза работников образования и науки

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные	Примечание
1	2	3	4	5
1	Продолжить выполнение Плана мероприятий ЦК профсоюза по реализации Программы деятельности ФПБ на 2015-2020 годы, утвержденного постановлением Президиума ЦК профсоюза 23.06.2015 № 2/5	2016-2020 гг.	Яковенко Т.С., председатели профбюро	п.33, 44, 45, 48, 49, 52 Комплекса мер
2	Повысить ответственность руководителей организационных структур, профсоюзных кадров и актива за укрепление внутрипрофсоюзной, учебной, исполнительской дисциплины путем планового и системного мониторинга их деятельности	постоянно	Яковенко Т.С., председатели профбюро	п.6 Комплекса мер
3	Активизировать работу по информационной политике профсоюза в рамках реализации	- // -	Яковенко Т.С., председатели	п.1, 3, 5, 22, 50 Комплекса мер

	Программы деятельности ФПБ на 2015-2020 годы, Концепции информационной работы Белорусского профессионального союза работников образования и науки		профбюро	
4	Обеспечить проведение переговоров с социальными партнерами в целях выработки согласованной программы мер по соблюдению прав и законных интересов работников при ликвидации и реорганизации организаций отрасли	2016-2020 гг.	- // -	п. 7, 13, 14, 15, 16 Комплекса мер, п. 28 Отраслевого соглашения
5	Инициировать включение в соглашении расширение мер материального и морального стимулирования		- // -	п. 20, 32, 35, 53, 54, 55, 56, 57, 65, 75 Комплекса мер
6	Содействовать развитию и укреплению сотрудничества с международными профсоюзными организациями, участию в международных форумах и конференциях		- // -	п. 39, 79 Комплекса мер
7	Способствовать систематическому обучению и повышению квалификации студентов старших курсов		- // -	п. 41, 42, 51 Комплекса мер
8	Инициировать проведение «круглых столов» по вопросам распределения, предоставления первого рабочего места, закрепления молодых специалистов на рабочих местах			п. 38 Комплекса мер
9	Продолжить активное участие в международных, республиканских акциях, конкурсах, фестивалях, научных конференциях		- // -	п. 62 – 66, 72, 74 Комплекса мер
10	Содействовать избранию в состав профсоюзных органов всех уровней (Президиум, Совет,			п. 70 Комплекса мер

	Центральный комитет, Областной комитет) активистов профсоюзного движения из числа молодежи			
11	Привлекать обучающихся к реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке Соглашения, локальных нормативных правовых актов ВГТУ. Обеспечить эффективную работу комиссий, действенный резерв профсоюзных кадров		ОК, РК, ГК	п. 68 – 71, 73, 77, 78 Комплекса мер
12	Добиваться включению дополнительных мер по социальной поддержке обучающихся, способствовать закреплению в университете наиболее перспективных обучающихся, добившихся успехов в научной работе.		- // -	п. 75 Комплекса мер

Заместитель председателя
профкома студентов

Т.С. Яковенко